

Jaarverslag 2023 Stichting The Learning Journey

Algemeen

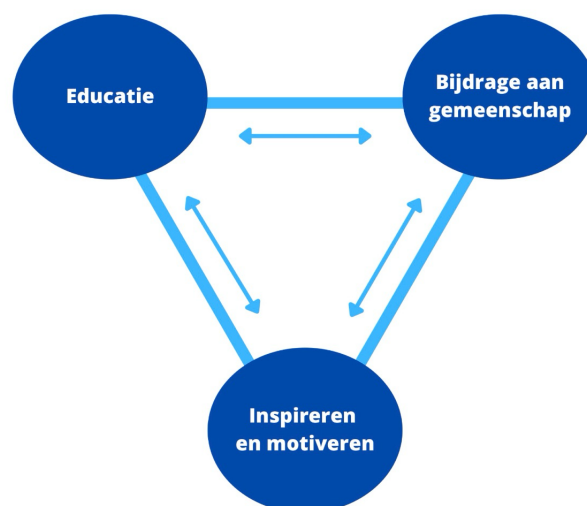
Dit is het sociaal jaarverslag over 2023 van Stichting The Learning Journey (<https://www.learning-journey.nl>). Een verantwoording van onze financiële huishouding over 2023 vindt u eveneens op de website. Met dit verslag maken we u graag deelgenoot van de ontwikkelingen van onze stichting in het afgelopen jaar.

Hereiken en (nieuwe) koers

Het jaar 2023 heeft voor de stichting in het teken gestaan van herijken en (nieuwe) koers bepalen. De Corona pandemie heeft veel impact gemaakt in Zuid-Afrika, zo hebben wij van onze partners ondervonden dat er minder leerlingen aanwezig zijn in lessen en is het steeds lastiger om salarissen van docenten te betalen. Deze veranderingen zijn aanleiding geweest voor de stichting om te herzien welke toegevoegde waarde The Learning Journey kan bieden. Begin 2023 heeft er met het gehele bestuur een uitgebreide brainstorm plaatsgevonden waar er is gekeken naar de koers van de stichting. Uit deze sessie is het volgende gekomen:

The Learning Journey heeft altijd gefocused en zal blijven focussen op 'ownpowerment'. Het begrip ownpowerment is een combinatie van 'ownership' en 'empowerment'. Er is een nieuwe invulling gegeven aan hoe wij als stichting dit begrip vertalen naar praktische handelingen.

Stichting The Learning Journey draagt bij aan het stimuleren van zelfredzaamheid en zelfontwikkeling van talentvolle jongeren in Zuid-Afrika. Door educatie mogelijk te maken voor een individu wordt er (direct en/of in de toekomst) een bijdrage geleverd op gemeenschappelijk niveau. Deze positieve bijdrage kent geen vaste vorm maar dient wel bij te dragen aan de behoefte van de gemeenschap. Door het voor een individu mogelijk te maken zijn/haar educatie te starten en/of voort te zetten zal deze persoon een rolmodel worden in zijn/haar omgeving. De persoon inspireert en motiveert mogelijk anderen ook te studeren of zich verder te ontwikkelen. Ook dit is een vorm van bijdrage aan de gemeenschap. In afbeelding 1 is uitgebeeld hoe de drie onderwerpen: 'educatie', 'bijdrage aan de gemeenschap' en 'inspireren en motiveren' met elkaar verbonden zijn.



Om ondersteuning vanuit The Learning Journey mogelijk te maken is er een kader per onderdeel opgesteld.

Educatie

- Betreft ondersteuning van de leeftijdscategorie dat start vanaf het middelbaar onderwijs
- Het omvat zowel beroeps als particulier onderwijs
- Praktisch onderwijs (MBO niveau), Hoger onderwijs (HBO niveau) en Universitair onderwijs zijn alle mogelijke richtingen waar ondersteuning mogelijk is
- Maatwerk (bijvoorbeeld een certificaat) komt ook in aanmerking voor ondersteuning maar hiervoor worden andere criteria geeist dan bij bovenstaande onderwijs vormen

Bijdrage aan gemeenschap

- Kent geen vaste vorm maar moet wel bijdragen aan de behoefte van de gemeenschap

Wat is de rol van Learning Journey?

De Learning Journey heeft een faciliterende rol. Om dit concreet te maken is uitgewerkt op welke vlakken de Learning Journey faciliteert.

- Financiële bijdrage
- Leggen van verbinding (tussen individu en instelling)
- Coaching (tussen Learning Journey, individu en instelling)
- Tooling middelen (kunnen waar nodig aangedragen worden door Learning Journey om ontwikkeling van individu te stimuleren)

Randvoorwaarden

Om facilitatie vanuit Learning Journey en een sterke samenwerking mogelijk te maken zijn er een aantal randvoorwaarden opgesteld.

- De Learning Journey verstrekt nooit geld aan een individu
- Er zal op voorhand een schriftelijke commitment ondertekend moeten worden door het individu en organisatie
- Frequente monitoring en rapportering
 - Op individu en organisatie niveau
 - Er wordt op voorhand afgesproken wat de frequentie en vorm van monitoring en rapportering zal zijn
- Open communicatie (positief en negatief)

Hoe kom je in aanmerking?

Er zal op voorhand een selectie gemaakt worden door de Learning Journey van jongeren die mogelijk ondersteund gaan worden. Deze selectie zal niet gebaseerd worden op achtergrond, uiterlijk etc. maar strikt onderbouwd worden door de volgende onderdelen.

- Motivatiebrief
- Intelligentietest
- Persoonlijk gesprek
 - Individu
 - Aandrager
- Vooraf opgestelde criteria
- Intake opleidingsinstituut/ organisatie
- Ondertekend schriftelijk commitment

Criteria

Onderstaand de criteria waar een potentiële kandidaat in ieder geval aan dient te voldoen. Deze criteria worden beoordeeld door de ingevulde motivatiebrief, het gesprek en de intake.

- Transparantie
- Wil om bij te dragen aan de gemeenschap (en ook de wijze waarop)
- Intrinsieke motivatie

Ambitie 2024

Om daadwerkelijk bovengenoemde aanpak te kunnen bewerkstelligen is er in 2023 een nieuw samenwerkingsverband ontstaan tussen The Learning Journey en Selasian Insititute Youth Projects. In 2024 zal er gekeken worden welke rol de stichting kan innemen en op welke manier er ingespeeld kan worden op mogelijke behoeftes van Selasian Institute Youth Projects (<https://salesianyouth.org/>).

Utrecht, maart 2024

Het bestuur van Stichting The Learning Journey

Toine Dam, voorzitter

Lonneke Dam, penningmeester

Emmely Storijs, secretaris