

Inleiding

Bijgaand vindt u het Jaarverslag over 2019 van Stichting The Learning Journey. Voor meer uitgebreide toelichting op de verschillende onderdelen verwijzen wij u graag naar onze nieuwe website www.learning-journey.nl. Met dit jaarverslag willen wij u graag deelgenoot maken van de ontwikkelingen van onze Stichting in het afgelopen jaar.

2019 was voor ons een goed jaar, met name omdat we er in geslaagd zijn een belangrijke nieuwe donateur te vinden en de relatie met de Avans Hogeschool in Breda (met name de studierichting Integrale Veiligheid en Ondermijning van de Academie voor Veiligheid en Bestuur) verder uit te bouwen. Ook was het opnieuw een goed jaar omdat zeven studenten van de genoemde 'Avans University of Applied Sciences' uit Breda onze projecten gedurende 5 maanden hebben ondersteund in het kader van hun stage. Ze hebben daarbij een goede bijdrage kunnen leveren aan de doelen van onze Stichting. De studenten zijn eind augustus begonnen aan hun stage van 5 maanden. Op deze manier hebben onze projecten bij School of Hope, de City of Cape Town en het Y2K College een extra ondersteuning gekregen. Daarbij onze doelstelling om kennis en kunde uit te wisselen een extra dimensie gevend.

Als sinds 2006 ondersteunen we verschillende projecten in de omgeving van Kaapstad, Zuid Afrika. Ondanks extra complicaties en veranderende politieke omstandigheden kunnen we onze activiteiten nog steeds voortzetten. Dit was niet mogelijk geweest zonder de hulp van donateurs in de afgelopen periode. Onze activiteiten betreffen niet alleen het financieel ondersteunen van projecten, voor ons gaat 'sociaal investeren' verder. Met de uitwisseling van kennis, kunde en ervaringen. Ook daarbij zijn wij ondersteund door vrienden, collega's en partners. Namens het bestuur willen wij hen, die ons werk mogelijk maken, daarvoor hartelijk danken.

Wellicht zijn verhalen van mensen, een specifiek project, het zien van een foto of het bezoeken van onze website een motivatie geweest om de doelen van onze Stichting te ondersteunen. Met dit Jaarverslag willen wij dat nog eens benadrukken.

Namens het bestuur van de Stichting The Learning Journey

Hans van Alebeek

Voorzitter

Doelstelling Stichting The Learning Journey

De Stichting initieert en stimuleert 'ownpowerment' van mensen in achtergestelde gebieden in de Westkaap in Zuid Afrika door een strategie en handelswijze van verbinden in en met netwerken van mensen en organisaties op het terrein van educatie en ontwikkeling. De bijdrage kan verschillende vormen aannemen. Naast beperkte financiële ondersteuning en facilitering zal het met name gaan om het inbrengen en uitwisselen van kennis en kunde.

OwnPowerment is een samentrekking van ownership en empowerment. Centraal staat de gedachte dat de mensen in Zuid Afrika nadrukkelijk zelf eigenaar zijn van hun eigen ontwikkeling c.q. in staat worden gesteld zichzelf te ontwikkelen met oplossingen die door de gemeenschap zelf gewild en gedragen worden. Geen bemoeizucht uit het buitenland, geen gratis geld, geen bedachte projecten, maar wel verantwoordelijkheid nemen voor de eigen ontwikkeling, het nemen van eigen initiatief en daarin ondersteund worden.



In 2017 hebben we de afgesproken beleidswijziging verder doorgevoerd; meer nog dan voorheen gaan we van 'doneren naar sociaal investeren'. Daarvoor zijn uitgangspunten en een toetsingskader geformuleerd. We willen graag nieuwe samenwerkingsvormen daarvoor initiëren. In 2019 heeft deze ambitie verder vorm gekregen.

Projectuitvoering

School of Hope

Nadat we eind 2018 afscheid namen van Prochorus, hebben we nieuwe initiatieven verder ontwikkeld en vorm gegeven. Eén ervan betrof de samenwerking met de Themabalitsha foundation, meer specifiek de School of Hope (<http://www.schoolofhope.co.za/>), één van de initiatieven van de Themabalitsha foundation. Er zijn afspraken gemaakt met de School of Hope, onder andere over het creëren van stageplekken, het geven van trainingen en het faciliteren van een Nederlandse vrijwilliger in de persoon van Mijke Smit. De 2 studenten van Avans die hier hun stage hebben gedaan, hebben een aantal waardevolle adviezen uitgebracht, Mijke is aan de slag gegaan met een aantal projecten, waarbij die rond School of Hope Next Step en School of Hope Stars zeker het vermelden waard zijn. Voor beide projecten wordt gewerkt met een projectplan, dat nauwgezet wordt gevolgd. Het eerst genoemde project ontstond uit de behoefte om jongeren tijdens hun schoolcarrière bij de School of Hope meer te ondersteunen bij het maken van en komen tot de volgende stap na de SOH. Het is vooralsnog voornamelijk gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid op het gebied van hun loopbaanontwikkeling, maar zou ook een verdere verbreding kunnen krijgen.



Naast deze projecten is door de Stichting ook geholpen met een aantal dagelijkse noden, zoals het verzorgen van maaltijden voor de schoolgaande jeugd. We kijken er naar uit om deze samenwerking verder uit te breiden.

Y2K College

Met het Y2K College bestaat al een langdurige relatie. Het Y2K –college is een privaat college dat met name dropouts uit het reguliere onderwijs binnenkrijgt die via het college alsnog aan een soort startkwalificatie worden geholpen.

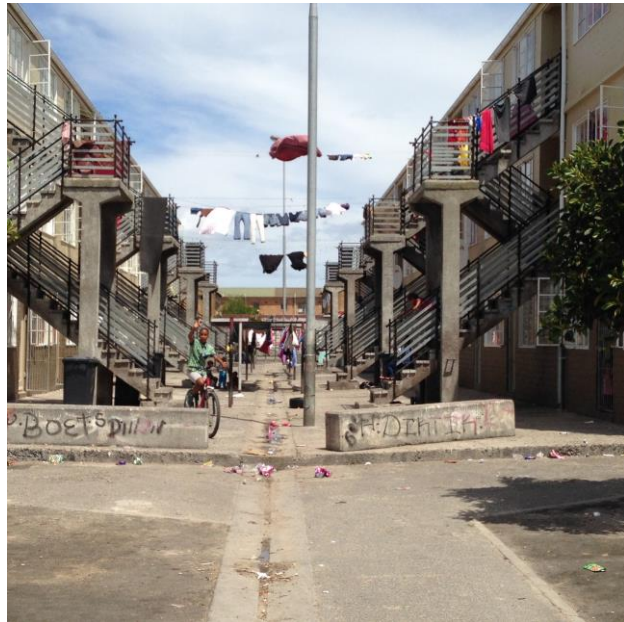


Het aantal leerlingen groeit nog steeds en bestaat uit 'dag- en avondstudenten'. Veel jongeren zijn verslaafd (geweest), slachtoffer of dader van lichamelijk geweld of hebben andere problemen (gehad). De school probeert een huiselijke, veilige omgeving te creëren. Indien nodig wordt er coaching en counseling gegeven. Waar nodig worden studenten doorverwezen naar social workers. Ook hier hebben de afgelopen jaren 2 Avans studenten (per jaar) gezorgd voor realiseerbare plannen om Y2K naar een hoger plan te brengen (realisatie van een boarding school voor studenten en de levensvatbaarheid van een bakkerij). Daarnaast hebben ze gezorgd voor inhoudelijke ondersteuning bij het lesgeven.

Y2K is einde van 2018 verhuisd naar een nieuw onderkomen, in de wijk Maitland. Dat gaf in het nieuwe jaar uitdagingen, met name op financieel vlak omdat in eerste instantie een aantal leerlingen afhaakten. Intussen is deze trend gebroken en is het Y2K College, met wat hulp, weer aan een opmars bezig. De Stichting probeert via (financieel en bedrijfsmatig) advies de verdere ontwikkeling te ondersteunen. Daarnaast worden een paar incidentele initiatieven (werkconferentie, reparatie bakkerij) graag ondersteund.

City of Cape Town – programma Mayoral Urban Regeneration Programme (MURP)

In 2019 is een 'oud' contact hersteld. Met Chris O'Connor van de City of Cape Town zijn we er in geslaagd afspraken te maken over betrokkenheid van de Stichting bij het revitaliseringsprogramma van Kaapstad (MURP) t.b.v. bepaalde achterstandswijken. Naast inhoudelijke betrokkenheid hebben 3 Avans studenten zich gericht op de advisering ten aanzien van de bestrijding van (jeugd) criminaliteit. Met name de wijk Bonteheuvel was het aandachtsgebied. Werkgelegenheid, armoedebestrijding, voorkoming en bestrijding van drugsverslaving en het tegengaan van geweld zijn essentieel, en begint in feite al op de verschillende scholen. Onze kennis en ervaring met ondermijning en het bieden van oplossingsrichtingen rond werkgelegenheid en scholing worden door het gemeentebestuur met veel belangstelling gebruikt. Met het betrokken worden in dit soort grootschalige programma's denken we als Stichting een basis te kunnen vormen voor verdere groei en doorontwikkeling. De vele aspecten van een dergelijk programma zorgen er ook voor dat we zelf de nodige leerervaringen krijgen. Wederkerigheid als centraal thema.



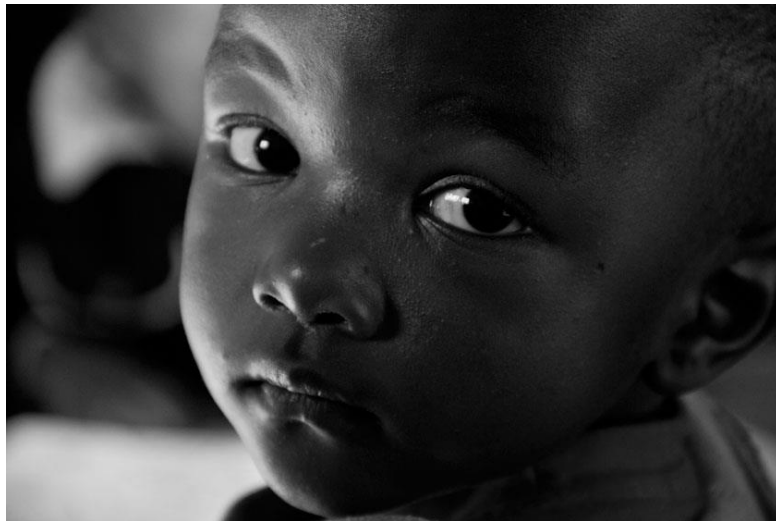
Wel zullen we de eerste resultaten nog moeten realiseren. Dat zal onder andere onderzocht worden door nieuwe studenten en hun stages.



Toekomstige ontwikkelingen

Op het pad van 'sociaal maatschappelijke investeringen' in waardevolle projecten in Zuid Afrika zijn we naast het voorgaande in 2019 begonnen met de ondersteuning aan een paar projecten, en hebben we eerste contacten voor nieuwe samenwerkingsverbanden gelegd:

- ✓ Via de samenwerking met het Quality Life Montessori pre-schools project zijn we betrokken bij de Nina Nancy pre-school / A Children's Happiness foundation. Het was de bedoeling dat ook daar in 2019 2 Avans Studenten actief zouden worden, maar na het afhaken van één van hen, is er een praktische oplossing gezocht en gevonden. De andere studenten hebben in een gezamenlijke inspanning het project gedurende een aantal dagen geholpen met diverse activiteiten en een website. In 2020 worden nieuwe afspraken gemaakt;
- ✓ Daarnaast hebben we intussen een 'database' met een vijftal potentiële projecten / initiatieven die gevraagd hebben om ondersteuning. In het eerste kwartaal van 2020 worden deze initiatieven onderzocht en in kaart gebracht. 2020 zal weer een uitdagend jaar worden!



Bestuur The Learning Journey

In 2019 bestond het bestuur van onze Stichting uit:

- Hans van Alebeek – Voorzitter
- Toine Dam – Penningmeester
- Lonneke Dam – Secretaris
- Martijn van Alebeek – Algemeen bestuurslid
- Emmely Storij – Algemeen bestuurslid

