

Inleiding

Bijgaand vindt u het Jaarverslag over 2018 van Stichting The Learning Journey. Voor meer uitgebreide toelichting op de verschillende onderdelen verwijzen wij u graag naar onze website www.learning-journey.nl. Met dit jaarverslag willen wij u graag deelgenoot maken van de ontwikkelingen van onze Stichting in het afgelopen jaar.

2018 was voor ons een goed en mooi jaar, met name omdat we in november met het Stichtingsbestuur een werkbezoek hebben gebracht aan de projecten die we ondersteunen, aangevuld met het bezoek aan initiatieven waar we in 2019 een nieuwe relatie mee willen opbouwen. Ook was het opnieuw een goed jaar omdat vijf studenten van de 'Avans University of Applied Sciences' uit Breda en 's-Hertogenbosch onze projecten gedurende 5 maanden hebben ondersteund in het kader van hun stage. Ze hebben daarbij een goede bijdrage kunnen leveren aan de doelen van onze Stichting. De studenten zijn eind augustus begonnen aan hun stage van 5 maanden. Op deze manier hebben onze projecten bij Prochorus en het Y2K College een extra ondersteuning gekregen. Daarbij onze doelstelling om kennis en kunde uit te wisselen een extra dimensie gevend.

Tijdens de werkbezoeken die individuele leden van het bestuur hebben gebracht zijn we daarnaast in staat gebleken om diverse trainingen te verzorgen voor startende, jonge ondernemers.

Als sinds 2006 ondersteunen we verschillende projecten in de omgeving van Kaapstad, Zuid Afrika. Ondanks extra complicaties en veranderende politieke omstandigheden kunnen we onze activiteiten nog steeds voortzetten. Dit was niet mogelijk geweest zonder de hulp van donateurs in de afgelopen periode. Onze activiteiten betreffen niet alleen het financieel ondersteunen van projecten, voor ons gaat 'sociaal investeren' verder. Met de uitwisseling van kennis, kunde en ervaringen. Ook daarbij zijn wij ondersteund door vrienden, collega's en partners. Namens het bestuur willen wij hen, die ons werk mogelijk maken, daarvoor hartelijk danken.

Wellicht zijn verhalen van mensen, een specifiek project, het zien van een foto of het bezoeken van onze website een motivatie geweest om de doelen van onze Stichting te ondersteunen. Met dit Jaarverslag willen wij dat nog eens benadrukken.

Namens het bestuur van de Stichting The Learning Journey
Hans van Alebeek
Voorzitter

Doelstelling Stichting The Learning Journey

De Stichting initieert en stimuleert 'ownpowerment' van mensen in achtergestelde gebieden in de Westkaap in Zuid Afrika door een strategie en handelswijze van verbinden in en met netwerken van mensen en organisaties op het terrein van educatie en ontwikkeling. De bijdrage kan verschillende vormen aannemen. Naast beperkte financiële ondersteuning en facilitering zal het met name gaan om het inbrengen en uitwisselen van kennis en kunde.

OwnPowerment is een samentrekking van ownership en empowerment. Centraal staat de gedachte dat de mensen in Zuid Afrika nadrukkelijk zelf eigenaar zijn van hun eigen ontwikkeling c.q. in staat worden gesteld zichzelf te ontwikkelen met oplossingen die door de gemeenschap zelf gewild en gedragen worden. Geen bemoeizucht uit het buitenland, geen gratis geld, geen bedachte projecten, maar wel verantwoordelijkheid nemen voor de eigen ontwikkeling, het nemen van eigen initiatief en daarin ondersteund worden.



In 2017 hebben we de afgesproken beleidswijziging verder doorgevoerd; meer nog dan voorheen gaan we van 'doneren naar sociaal investeren' Daarvoor zijn uitgangspunten en een toetsingskader geformuleerd. We willen graag nieuwe samenwerkingsvormen daarvoor initiëren.

Projectuitvoering

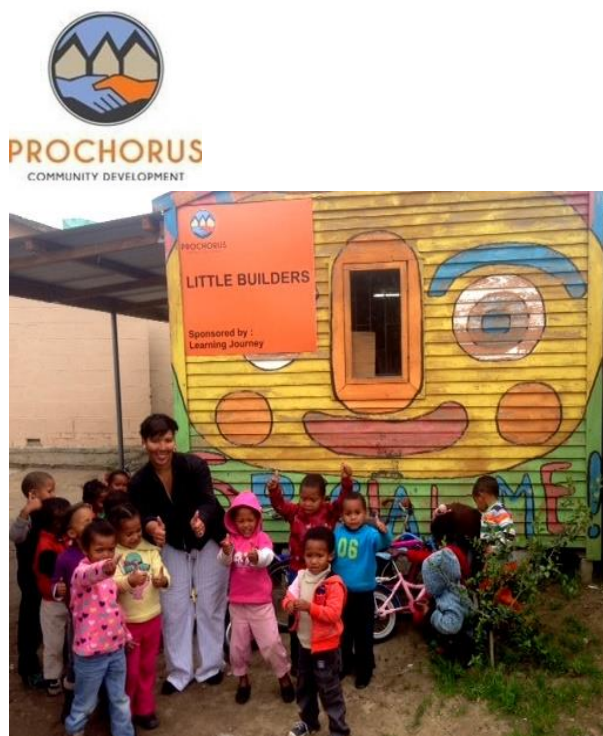
Prochorus

Prochorus is opgericht in 1996 en bedoeld om een aantal sociale noden in het township Kayamandi (nabij Stellenbosch) te lenigen. We hebben een langdurig samenwerkingsverband met Prochorus. Al ver voor 2011 hebben we de eerste initiatieven ingericht. In 2014 heeft uitbreiding van de activiteiten plaatsgevonden naar andere townships, onder andere naar Jonkershoek en Cloetesville. De Stichting heeft hierbij geholpen enkele noodzakelijke investeringen te kunnen doen, m.n. naar de realisatie van playgroups en de reparatie van voorzieningen. In de afgelopen jaren hebben we bij voortdurend contact gehouden en met Prochorus gesproken en gezocht naar manieren om minder afhankelijk te zijn van externe sponsors en meer 'eigen verdienmodellen' te realiseren. Als onderdeel hebben we bijvoorbeeld een medewerker van Prochorus getraind in een opleiding voor startende ondernemers.

In 2017 en 2018 zijn Avans studenten actief geweest voor Prochorus. Ze hebben diverse business plannen ontwikkeld op het gebied van 'duurzaam toerisme', waarbij 'mountain bike tours' in Kayamandi (Stellenbosch) in combinatie met een 'lunch bij de locals' moeten zorgen voor een belangrijke financiële bijdrage aan de projecten van Prochorus. De Stichting heeft verder diverse 'project leiders' gecoacht om de nodige expertise op te bouwen. En opnieuw zijn in 2018 een financiële bijdrage geleverd aan Prochorus voor specifieke doelen. In november 2018 hebben we via indringende gesprekken met elkaar gesproken over de toekomst. Daaruit is naar

Y2K College

Met het Y2K College bestaat al een langdurige relatie. Het Y2K-college is een privaat college dat met name dropouts uit het reguliere onderwijs binnenkrijgt die via het college alsnog aan een soort startkwalificatie worden geholpen.



voor gekomen dat het management van Prochorus haar voorkeur heeft om 'donor gedreven' te blijven. Dat past niet langer in de doelstelling van de Stichting, vandaar dat we in 2019 een einde zullen maken aan de huidige samenwerking. We kijken nog wel naar alternatieven.

Het aantal leerlingen groeit nog steeds en bestaat uit 'dag- en avondstudenten'. Veel jongeren zijn verslaafd (geweest), slachtoffer of dader van lichamelijk geweld of hebben andere problemen (gehad). De school probeert een huiselijke, veilige omgeving te creëren. Indien nodig wordt er coaching en counseling gegeven. Waar nodig worden studenten doorverwezen naar social workers. Ook hier hebben de afgelopen jaren 2 Avans studenten (per jaar) gezorgd voor realiseerbare plannen om Y2K naar een hoger plan te brengen (realisatie van een boarding school voor studenten en de levensvatbaarheid van een bakkerij). Daarnaast hebben ze gezorgd voor inhoudelijke ondersteuning bij het lesgeven.

Y2K is einde van het jaar verhuisd naar een nieuw onderkomen, in de wijk Maitland. Dat zal in het nieuwe jaar uitdagingen geven waar we graag aan meewerken. Vooral de integratie van het College met de Academy zal leiden tot nieuwe kansen.

Philippi Village

Philippi is een groot township nabij Kaapstad, met enorme sociale problemen (werkloosheid, armoede, HIV/Aids). Stichting The Learning Journey heeft hier, op het terrein van een oude cementfabriek waar een 'incubator omgeving' ('broedplaats voor ondernemerschap') is opgericht, vanaf 2015 op verschillende manieren bijgedragen aan de ontwikkeling van de 'local- en business community'. Onder andere bijgedragen aan de oprichting van een ECD center (Early Childhood Development) en veel trainingen voor startende ondernemers verzorgd. Nadat in 2016 en 2017 onze samenwerking met Philippi Village veel intensiever was geworden, is die in 2018 totaal veranderd. Vanwege grote politieke en raciale spanningen, in combinatie met het terugtrekken van de sociale investeringspartij is het project totaal veranderd. Medio 2018 is de general manager en haar staf gedwongen vertrokken, wat voor onze Stichting de toegang bijzonder ingewikkeld en minder veilig maakte. Eind november werd de situatie zo nijpend dat we onze 'spullenboel' (waaronder een container met materialen voor het social sofa project) in alle haast hebben moeten terughalen.

Aan de mooie successen van jaren training en opleiding kwam op die manier een einde. Meer dan 100 opgeleide jonge talenten verder in de tijd. Waarvan meer dan de helft een baan heeft gekregen.



Voor vele nieuwe ondernemers was dit een eerste stap op weg naar een baan of eigen bedrijf. De behoefte aan deze vorm van ondersteuning is erg groot en het verbaasd na al die jaren dan ook nog steeds om te merken dat de 'eigen bevolking' (gedreven door teleurstelling en onmacht) aan dit soort projecten een einde maakt. Met een volledig afwezige overheid.

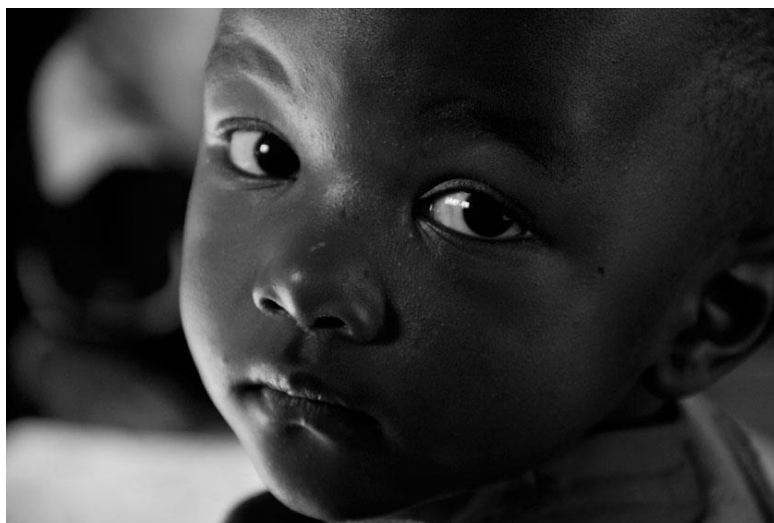


Toekomstige ontwikkelingen

Maar waar teleurstelling soms nodig is om je weer te kunnen concentreren op de toekomst, daar is in 2018 ook weer een start gemaakt met een aantal nieuwe projecten en samenwerkingen. Op het pad van 'sociaal maatschappelijke investeringen' in waardevolle projecten in Zuid Afrika zijn we in 2018 begonnen met de ondersteuning aan een paar projecten, en hebben we eerste contacten voor nieuwe samenwerkingsverbanden gelegd:

- ✓ Met het Zenele Women's Development (ZWD) project zijn we een samenwerking gestart en is een eerste start-up donatie gedaan om de leermaterialen voor trainingen aan ex-gedetineerde vrouwen te ondersteunen. In 2019 zullen we deze samenwerking verder concretiseren;
- ✓ We hebben een nieuw trainingsprogramma voor startende (jonge) ondernemers opgezet, in samenwerking met het CTEE. In 2019 zullen we die uitvoeren op diverse plaatsen;
- ✓ Daarnaast zullen we het werkgelegenheidsproject opstarten rond 'Mozaïek vakmanschap'. Niet in Philippi zoals was bedoeld, maar in de community van de Bo-Kaap. Dat zullen we doen in samenwerking met Stichting Social Sofa uit Tilburg. We verwachten in 2019 zo'n 10 structurele banen te creëren;
- ✓ Daarnaast zijn er samenwerkingsverbanden voortgekomen uit ons werkbezoek in November 2018. Zowel met het project Mfesane (<https://www.mfesane.org.za/>), als met de Themabalitsha foundation / School of Hope (<http://www.schoolofhope.co.za/>) zijn afspraken gemaakt, onder andere over het creëren van stageplekken en het geven van trainingen;
- ✓ En verder willen we een aantal scholen in de Westkaap oprichten in samenwerking met het Quality Life Montessori pre-schools project (<https://www.facebook.com/ninanancypreschool/>). Ook daar wordt met grote belangstelling uitgekeken naar stagiaires;
- ✓ Met vertegenwoordigers van de City of Cape Town zijn we in gesprek over een bijdrage die we kunnen leveren aan de verbetering van leefomstandigheden op wijk en buurtniveau, met de nadruk op educatie en werkgelegenheid. CoCT is bezig met diverse interventie (o.a. in de wijk Bonteheuwel) waarbij wij mogelijke toegevoegde waarde kunnen leveren (vanuit onze ervaringen en met de inzet van mogelijke stagiaires).

2019 zal weer een uitdagend jaar worden!



Bestuur The Learning Journey

In 2018 bestond het bestuur van onze Stichting uit:

- Hans van Alebeek – Voorzitter
- Toine Dam – Penningmeester
- Lonneke Dam – Secretaris
- Martijn van Alebeek – Algemeen bestuurslid
- Yvette Bommeljé – Algemeen bestuurslid (per 1 januari 2019 uitgetreden en per 1 april 2019 opgevolgd door Emmely Storij)

